

Asgari Ücret Artışı Sonrası İşverenlere Sağlanacak Sigorta Prim Desteği, Mali Tatil ve Değerli Kağıt Bedelleri İle İlgili Düzenlemeler İçeren 6661 Sayılı Kanun Yayımlanmıştır.

Duyuru No: 2016/09
İstanbul, 03.02.2016

27.01.2016 tarih ve 29606 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “6661 Sayılı Askerlik Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile işverenlere sağlanacak sigorta primi desteği, Mali Tatil ve Değerli Kağıt Bedelleri ile ilgili düzenlemeler başta olmak üzere çeşitli Kanunlarda değişiklik ve düzenlemeler yapılmıştır.

1- SİGORTA PRİMİ DESTEĞİ UYGULAMASI

6661 sayılı Kanunun 17. maddesi ile 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki Geçici 68. Madde eklenmiştir.

Maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından belirlenecek olup, duyurumuzun yayımlandığı tarih itibariyle uygulamaya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanmış bir genelge bulunmamaktadır.

MADDE 17- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 68- (1) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

6661) 2015 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı 85 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2016 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2016 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar Hazinece karşılır.

(2) Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi Hazine katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2016 yılı için eksik bildirdiği tespit edilen işyerlerinden Hazinece karşılan tutar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır ve bu işyerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

(3) İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2016 yılına ilişkin olarak, aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermediği, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediği, denetim ve kontrole görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmede veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hâllerinde bu maddenin birinci fıkrasının (b) bendine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'un 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan fıkra hükmünden yararlandırılır.

(4) Birinci fıkranın (a) bendinin uygulanmasında, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiş olması hâlinde bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki bildirimler esas alınır. 2015 yılından önce bu Kanun kapsamına alınmış ancak 2015 yılında sigortalı çalıştırmamış işyerleri hakkında birinci fıkranın (b) bendi hükümleri uygulanır.

(5) Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin Hazinece karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılır.

(6) 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanunu'nun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükmüne bağlanan "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için birinci fıkranın uygulanmasında (a) bendinde belirtilen 85 TL günlük kazanç iki kat olarak ve 2015 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının yüzde 50'sini geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınır.

(7) Bu madde hükümleri, 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılar için uygulanmaz. 3

(8) 4734 sayılı Kanununun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için birinci fıkra uyarınca Hazine tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilir.

(9) 2016 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemlerine ilişkin yasal süresi dışında Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar için bu madde hükümleri uygulanmaz.

(10) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'nın görüşleri alınmak suretiyle Kurum tarafından belirlenir.

2- MALİ TATİL UYGULAMASINDA DEĞİŞİKLİK

6661 sayılı Kanun'un 18 inci maddesi ile 5604 sayılı Malî Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin altıncı fıkrasında yer alan "yedî gün" ibaresi "**beş gün**", "yedinci günün" ibaresi "**beşinci günün**" şeklinde; sekizinci fıkrasında yer alan "son gününden itibaren üçüncü günün" ibaresi "**son gününü izleyen günün**" şeklinde değiştirilmiştir.

Mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve dari süreler, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılacaktır.

Buna göre; Haziran 2016 dönemi; Damga Vergisi, Katma Değer Vergisi, Gelir ve Kurumlar Muhtasar beyannamelerinin 27 Temmuz yerine **25 Temmuz 2016** tarihi mesai saati sonuna beyan edilmeleri gerekecektir.

Ayrıca Mali Tatil Kanunu'nda yapılan değişikliklerle, **özel tüketim, banka ve sigorta muameleleri, özel iletişim ve şans oyunları vergileri** mali tatil kapsamından çıkarılmıştır.

3- DEĞERLİ KAĞITLAR KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK

Kanunun 3. Maddesiyle 210 Sayılı Değerli Kâğıtlar Kanunu'na bağlı Değerli Kâğıtlar Tablosunun (6) numaralı sırası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

<i>Değerli Kâğıdın Cinsi</i>	<i>Bedel (TL)</i>
<i>6.a) Kanuni bildirim süresi dışında doğum nedeniyle düzenlenen Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı</i>	<i>15,00</i>
<i>b) Değiştirme nedeniyle düzenlenen Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı</i>	<i>15,00</i>
<i>c) Kayıp nedeniyle düzenlenen Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı</i>	<i>30,00</i>

Değerli Kâğıtlar Kanunu'na eklenen geçici 3. Maddeyle, 31.12.2016 tarihne kadar nüfus cüzdanlarından 8 TL değerli kağıt bedeli alınacağı hükme bağlanmıştır.

6661 Sayılı Kanun'a aşağıdaki bağlantı yoluyla ulaşabilirsiniz.

<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2016/01/20160127-1.pdf>

Bilgilerinize Sunulur.

Arkan & Ergin Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Member of JPA International